

**Інформація
про результати діяльності
Профспілки працівників державних установ м. Києва
протягом 2018-2019 років**

1. Профспілка працівників державних установ м. Києва.
2. Скорочена назва: немає.
3. Легалізована 08.12.1999р. (Свідectво про легалізацію профспілки, об'єднання профспілок № 0261-99 П.С., видане 08.12.1999 р. Київським міським управлінням юстиції).
4. Контакти: 01024, м. Київ, вул. Академіка Богомольця, 7/14, тел. 253-73-87, факс. 253-17-10, *e-mail*: kprofderj@ukr.net
5. Мета та напрямки діяльності:

Професійна спілка працівників державних установ міста Києва є добровільним неприбутковим об'єднанням громадян, пов'язаних спільними інтересами за родом їх професійної (трудової) діяльності (служби, навчання) незалежно від форм власності та видів господарювання фізичних осіб.

Профспілка об'єднує працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, інших державних установ та організацій, а також працівників підприємств, установ, організацій недержавної форми власності, споріднених за родом діяльності осіб, які навчаються в закладах освіти відомчого підпорядкування.

Профспілка має статус обласної.

Профспілка може здійснювати свою діяльність, відповідно до чинного законодавства, в межах території України та за кордоном.

Профспілка діє відповідно до Конституції України та Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", Кодексу Законів про працю України, інших законів України та нормативно-правових актів, загальноприйнятих норм та принципів міжнародного права, конвенції МОП та власного Статуту.

Основною метою діяльності є представництво та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки. Діяльність Профспілки будується на принципах законності та гласності. Інформація щодо її програмних документів є загальнодоступною.

Основними завданнями Профспілки є:

- представництво та захист індивідуальних і колективних прав та інтересів членів Профспілки (а також інших працівників – за їх бажанням) в органах державної влади та місцевого самоврядування, у взаємовідносинах з роботодавцями, їх об'єднаннями з метою забезпечення здійснення права кожного члена Профспілки на працю, підвищення життєвого рівня на основі справедливої оплати праці з урахуванням рівня вартості життя, забезпечення інших соціальних гарантій;

- участь у розробці соціально-економічних програм, спрямованих на реальний захист членів Профспілки;

- здійснення контролю за додержанням законодавства про працю, аналіз причин його порушень та направлення до органів державної влади вимог і пропозицій щодо прийняття законів і нормативно-правових актів, які забезпечують реалізацію конституційних прав громадян або скасування тих норм законодавства, які обмежують права членів Профспілки;

- надання членам Профспілки правової допомоги, проведення методичної роботи, спрямованої на забезпечення кваліфікованого захисту трудових і соціально-економічних прав громадян та інтересів, участь у вирішенні колективних трудових спорів;

- через представників Профспілки приймає участь в управлінні страховими фондами, забезпечує контроль за ефективним використанням коштів соціального

страхування, в тому числі для санаторно-курортного оздоровлення членів Профспілки;

- здійснює благодійну діяльність, проводить культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу серед членів Профспілки та членів їх сімей;

- організовує заходи по проведенню професійних свят, новорічних і різдвяних свят для дітей членів Профспілки;

- виконує навчальну, інформаційну та агітаційну роботу з метою забезпечення гласності в діяльності Профспілки.

Профспілка в своїй діяльності незалежна від органів державної влади, місцевого самоврядування, роботодавців та їх об'єднань, політичних партій, інших громадських організацій, їм не підзвітна і не підконтрольна.

6. Результати діяльності протягом 2018-2019 років:

Впродовж 2018-2019 років Профспілка проводила роботу на забезпечення єдності дій членських організацій у виробленні спільних позицій щодо захисту конституційних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки.

Головні зусилля міського комітету та постійно-діючих комісій були спрямовані на координацію діяльності членських організацій, виробленні спільної позиції щодо найбільш актуальних питань профспілкового руху, вдосконалення внутрішньоспілкових відносин, надання інформаційної, методичної та практичної допомоги. Діяльність щодо забезпечення соціально-економічних потреб членів профспілки здійснювалась, виходячи з рішень Київської міської звітно-виборної конференції Профспілки, з'їзду профспілки працівників державних установ України, Київської міської міжспілкової звітно-виборної конференції профспілок, з'їзду Федерації профспілок України, Пленумів міськкому та Програми дій Профспілки на 2016-2020 роки.

Значна увага приділена питанням навчання профактиву. Міськкомом виконано навчальні плани роботи на 2018-2019 роки. В даному напрямку, міськкомом використовувались різні форми цієї роботи, серед яких: наради-семінари з головами об'єднаних профспілкових комітетів та профкомів; лекції та виступи спеціалістів по конкретним питанням профспілкового руху, систематичні зустрічі з профактивом безпосередньо у профспілкових організаціях та проведення виїзних семінарів для профспілкового активу.

Активну роботу проведено в напрямку співпраці та обміну досвідом юридичної роботи та соціально-правового захисту спілчан з зарубіжними профцентрами та об'єднаннями.

Плідна робота здійснена в напрямку організації роботи щодо укладання та контролю за виконання колективних договорів членськими організаціями. Так, за підсумками колдоговірної кампанії 2018-2019 років в Профспілці укладено 439 колективних договорів, колективними договорами охоплено 46496 працівників та службовців, що становить 98,2 відсотка загальної кількості працюючих на підприємствах та установах, де діють організації Профспілки.

Належну роботу щодо надання консультацій та проведення семінарських занять з питань укладання та якісного наповнення колективних договорів проводить апарат міськкому. Всього впродовж 2018-2019 років надано більше 700 консультацій з питань укладання колдоговорів та, з метою практичної допомоги в процесі укладання, перевірено 73 проекти колективних договорів членських організацій.

**Голова
Профспілки працівників
державних установ м. Києва**



В. Почтовий