



УКРАЇНА
ПЕЧЕРСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

22.03.2018

№ 191

Про внесення змін до розпорядження
Печерської районної в місті Києві
державної адміністрації
від 26 січня 2018 року № 81
«Про затвердження плану заходів з реалізації
Програми економічного і соціального розвитку
міста Києва на 2018 – 2020 роки в Печерському районі»

З метою своєчасного та якісного виконання рішення Київської міської ради від 21 грудня 2017 року № 1042/4049 «Про Програму економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018-2020 роки» та відповідного розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 05 січня 2018 року № 8 «Про Програму економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018-2020 роки», внести зміни до розпорядження Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 26 січня 2018 року № 81 «Про затвердження плану заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2018-2020 роки в Печерському районі», а саме пункт 1 викласти в наступній редакції:

«1. Затвердити план заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку міста Києва на 2018 – 2020 роки в Печерському районі, що додається (додаток 1).»



С. Мартинчук

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження Печерської районної
в місті Києві державної адміністрації
26.01.2018 № 81(в редакції розпорядження Печерської
районної в місті Києві державної
адміністрації

22.03.2018 № 191

План заходів з реалізації Програми економічного і соціального розвитку
міста Києва на 2018 – 2020 роки в Печерському районі

Найменування Стратегічної цілі, оперативні цілі, Програми економічного і соціального розвитку м. Києва на 2018 - 2020 роки в Печерському районі	Завдання та заходи	Періодичність подання звітності	Відповідальні за надання даних
1. Підвищення рівня конкурентоспроможності економіки міста Києва			
1.1. Промисловість та розвиток підприємництва			
<i>Оперативна ціль 1 «Стимулювання розвитку інноваційно-орієнтованих промислових підприємств»</i>			
Завдання 1.2. Просування продукції промислового комплексу міста на внутрішньому та зовнішніх ринках	- розвиток міських цільових програм виробництва необхідної столичному господарству продукції промислового комплексу міста Києва.	щоквартально щорічно	Снежко С.Л.
<i>Оперативна ціль 2 «Перетворення Києва у місто, відкрите для бізнесу»</i>			
Завдання 2.1. Створення сприятливих нормативно- правових умов для розвитку підприємництва	- розробка і подання до центральних органів виконавчої влади дерегуляційних ініціатив (у т. ч. щодо спрощення адміністративних процедур, пов'язаних з відкриттям, веденням та закриттям бізнесу); - прозоре обговорення проектів регуляторних актів Київської міської ради та КМДА (у т.ч. за рахунок залучення суб'єктів господарювання міста Києва та їх об'єднань до оцінки витрат та економічних вигід «Аналіз затрат і вигід» та М-Тесту); - співпраця КМДА з Радою бізнес- омбудсмена (у т.ч. розгляд на експертній групі окремих скарг підприємців, поданих	щоквартально щорічно	Шевченко О.В.

	суб'єктами підприємництва на дії чи бездіяльність КМДА).		
Завдання 2.2. Підвищення доступності та якості послуг міських органів влади для бізнесу	- проведення консультацій та навчання малого і середнього бізнесу з питань провадження підприємницької діяльності; - проведення та участь у заходах взаємодії бізнесу та влади (форуми, координаційних рад тощо.	щоквартально щорічно	Шевченко О.В.
Завдання 2.3. Сприяння розвитку інноваційного підприємництва	- проведення та участь у круглих столах, навчанні, бізнес-зустрічах, семінарах, тренінгах тощо; - підтримка створення та розвиток об'єктів інноваційної інфраструктури (бізнес-інкубаторів, технопарків, програм підтримки стартапів, коворкінг-центрів); - проведення заходів з нагоди Дня підприємництва.	щоквартально щорічно	Шевченко О.В.
1.3. Ринок праці			
<i>Оперативна ціль 1 «Підвищення рівня зайнятості мешканців міста Києва»</i>			
Завдання 1.1. Створення додаткового попиту на робочу силу	- підвищення попиту на ринку праці за рахунок створення нових робочих місць у перспективних секторах економіки та залучення нових роботодавців до міста; - проведення інформаційно-роз'яснювальних компаній серед роботодавців з питань компенсації витрат на сплату єдиного соціального внеску за працевлаштування безробітних.	щоквартально щорічно	Петриченко О.Г.
Завдання 1.3. Підвищення кваліфікації робочої сили	- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо здійснення професійного навчання працівників на виробництві; - удосконалення професійної орієнтації населення, особливо молоді, на актуальні на ринку праці професії.	щоквартально щорічно	Петриченко О.Г.
<i>Оперативна ціль 2 «Створення умов для зростання офіційної заробітної плати в місті Києві»</i>			
Завдання 2.1. Становлення та розвиток в столиці цивілізованого ринку праці (у т.ч. легалізації трудових відносин та виведення заробітної плати з «тіні»)	- проведення активної співпраці з контролюючими та правоохоронними органами, сторонами соціального діалогу з питань детінізації трудових відносин та виплати заробітної плати «в конвертах»; - проведення широкої інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян та роботодавців щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати «в конвертах».	щоквартально щорічно	Мозгова О.В.
1.4. Розбудова міста і земельні відносини			
<i>Оперативна ціль 2 «Гармонійний розвиток міста з урахуванням інтересів громади, бізнесу та влади»</i>			
Завдання 2.3.	Реалізація містобудівного моніторингу та	щоквартально	Григор'єва О.П.

Удосконалення контролю у сфері земельних відносин та будівництва	розвиток Центру моніторингу забудови міста Києва)	щорічно	
2. Підвищення комфорту життя мешканців міста Києва			
2.1. Житлово-комунальне господарство			
Оперативна ціль 1 «Підвищення ефективності використання комунальної інфраструктури»			
Завдання 1.1. Модернізація існуючої та розбудова нової інфраструктури. Житлове та ліфтове господарство	- реконструкція, модернізація та заміна застарілих і зношених ліфтів (у т.ч. диспетчерських систем); - запровадження комплексної програми капітального ремонту житлового фонду із застосуванням енергоощадних технологій і обладнання за принципом спів фінансування з мешканцями (власниками житла).	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П. Лавриненко С.В.
Оперативна ціль 2. «Підвищення ефективності споживання енергоресурсів»			
Завдання 2.1. Енергозаощадження комунального та бюджетного сектора	- проведення комплексної термомодернізації (у т.ч. із застосуванням ЕСКО-механізму); - впровадження енергоощадних технологій; - створення систем дистанційного управління енергоспоживанням.	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П. Лавриненко С.В.
Завдання 2.2. Енергозаощадження житлового господарства	- впровадження систем регулювання споживання тепла (індивідуальні теплові пункти).	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П. Лавриненко С.В.
Оперативна ціль 4 «Залучення власників квартир до управління житловим фондом»			
Завдання 4.1. Участь власників в управлінні житловим фондом шляхом створення ОСББ	- стимулювання створення ОСББ через механізм відшкодування з бюджету міста адміністративних витрат на підготовку документації, утворення та реєстрацію; - супроводження створення та діяльність ОСББ, включаючи запровадження цільових навчальних програм та проведення інформаційно-роз'яснювальних заходів	щоквартально щорічно	Григор'єва О.П. Лавриненко С.В.
2.2. Транспорт та міська мобільність			
Оперативна ціль 3 «Розвиток громадського транспорту та простору для пересування пішоходів і немоторизованих транспортних засобів»			
Завдання 3.1. Розвиток пішохідного простору	- створення безбар'єрного, комфортного та безпечного пішохідного простору, доступного для всіх категорій користувачів, шляхом збільшення кількості регульованих та інженерно-обладнаних наземних пішохідних переходів.	щоквартально щорічно	Дорошенко Ю.В.
2.3. Соціальна підтримка та допомога			
Оперативна ціль 1 «Підвищення соціальної захищеності мешканців»			
Завдання 1.1.	- розробка та реалізація Міської	щоквартально	Мозгова О.В.

Підвищення забезпеченості соціально-інфраструктурою	комплексної цільової програми «Київ без бар'єрів» згідно з рішенням Київської міської ради від 22 червня 2017 року № 618/2780; - створення додаткових установ із піклуванням про незахищених та малозабезпечених осіб у т.ч. 1. формування мережі районних центрів з надання послуг соціального характеру; 2. створення мережі центрів (закладів) соціальної реабілітації для дітей та молоді з інвалідністю.	щорічно	Янчук О.П. Примак Л.М.
Завдання 1.2. Підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги	- розширення спектра надання соціальних послуг: 1. розвиток проекту «Картка киянина»	щоквартально щорічно	Мозгова О.В.
Завдання 1.3. Посилення співпраці з приватним сектором, неприбутковими та неурядовими організаціями	- забезпечення партнерської взаємодії державного та громадського секторів у розвитку соціальної сфери;	щоквартально щорічно	Кравчук О.Г. Мозгова О.В. Янчук О.П. Примак Л.М.
Цільові індикатори, які передбачається досягти в середньостроковій перспективі 2018-2020 роки)	- відсоток комунальних закладів та установ соціальної, культурної, медичної, освітньої, спортивної, торгівельної, адміністративної сфер, в яких забезпечено доступність та комфортність для осіб з інвалідністю: - 2018 рік – 55%; - 2019 рік – 69%; - 2020 рік – 100%	щорічно	Мозгова О.В. Янчук О.П. Примак Л.М. Копил Т.В. Маринич Д.В. Гаркуша О.П. Шевченко О.В. Лавриненко С.В. Кудрявцева О.С.
2.4. Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя			
Оперативна ціль 1 «Забезпечення якісної та доступної медицини в місті Києві»			
Завдання 1.2. Розвиток первинної медичної допомоги	- удосконалення доступності населення до послуг первинної медицини. Відкриття нових амбулаторій сімейної практики в новобудовах та віддалених мікрорайонах.	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.
Завдання 1.4. Інформатизація сектора охорони здоров'я	- поширення доступності населення до медичних послуг шляхом впровадження медичних електронних систем eHealth; - розвиток комп'ютерної мережі системи охорони здоров'я міста Києва та оснащення закладів охорони здоров'я комп'ютерною і оргтехнікою з відповідним програмним забезпеченням з подальшим приєднанням до національної об'єднаної системи eHealth.	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.
Завдання 1.5.	- впровадження проекту «Лікар у вашому	щоквартально	Гаркуша О.П.

Підтримка киян, які потребують додаткової медичної допомоги	домі» для медико-соціальної підтримки вразливих верст населення, що не мають соціального захисту (особи з інвалідністю І групи, діти та особи, які не здатні до самообслуговування та потребують постійної сторонньої допомоги).	щорічно	
Завдання 1.6. Поширення можливостей для своєчасного виявлення та профілактики захворювань	- реалізація ініціативи FAST TRACK CITIES та виконання цілі «90-90-90» - безперервного каскаду заходів з профілактики, догляду та лікування, спрямованої на протидію епідемії ВІЛ-інфекції/СНІДу; - здійснення заходів щодо раннього виявлення та лікування туберкульозу в рамках реалізації Міської цільової програми захворюванню на туберкульоз на 2017-2021 роки (рішення Київської міської ради № 537/1541 від 08.12.2016); - забезпечення реалізації заходів з ранньої діагностики (скринінгу) таких хвороб, як інфаркт, інсульт, цукровий діабет, ВІЛ/СНІД, колатеральний рак тощо.	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.
Завдання 1.7. Вдосконалення системи надання екстреної медичної допомоги та медицини катастроф	- створення автоматизованих інформаційно-диспетчерських систем у територіальних відділеннях невідкладної медичної допомоги для дорослого та дитячого населення (в Голосіївському, Деснянському, Печерському, Солом'янському, Шевченківському районах) з подальшим включенням їх до Єдиної оперативно - диспетчерської служби міста Києва.	щоквартально щорічно	Гаркуша О.П.
2.5. Адміністративні послуги			
Оперативна ціль 1 «Створення сучасної та розгалуженої системи центрів надання адміністративних послуг європейського зразка»			
Завдання 1.1. Розвиток територіальних підрозділів районних центрів надання адміністративних послуг	- забезпечення передумов для створення належної системи управління сферою надання адміністративних послуг, взаємозв'язку та підпорядкування міського та районного рівня ЦНАПів; - створення нових територіальних підрозділів ЦНАПів; - формування та просування єдиного бренду (ЦНАП); - реконструкція та модернізація існуючих ЦНАПів (у т.ч. з метою надання послуг особам з інвалідністю); - створення належної матеріально-технічної бази ЦНАПів.	щоквартально щорічно	Андріянов І.О.
Завдання 1.2. Кадрове забезпечення	- збільшення кількості адміністраторів ЦНАПів; - забезпечення ефективного управління	щоквартально щорічно	Андріянов І.О.