Додаток 1

Наказ управління (центру)

надання адміністративних послуг

Печерської районної в місті Києві

державної адміністрації

від 01 листопада 2018 року № 45

**УМОВИ   
проведення конкурсу на зайняття посади**

**головного спеціаліста з питань управління персоналом управління (центру) надання адміністративних послуг Печерської районної в місті Києві державноїадміністрації (категорія «В»)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Загальні умови** | | | | |
| Посадові обов’язки | | 1. Готує матеріали про призначення на посади та звільнення з посад працівників управління (центру); 2. Веде встановлену звітно-облікову документацію, готує державну статистичну звітність з кадрових питань, аналізує якісний склад державних службовців;   2. Здійснює роботу, пов’язану із заповненням, обліком та зберігання особистих справ працівників;  3. Готує матеріали про призначення на посаду та звільнення з посад працівників райдержадміністрації;  4. Веде (узагальнює) табельний облік виходу на роботу працівників апарату райдержадміністрації;  5. Підтримує актуальність інформації в програмно-апаратному комплексі «Комплексна інформаційно-аналітична система управління фінансово-господарською діяльністю в м. Києві» в межах компетенції відділу;  6. В межах своєї компетенції готує матеріали для запитів про проведення перевірки достовірності відомостей, щодо застування заборон, передбачені частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», готує довідку про її результати та зберігає матеріали про проведення та результати в особових справах персоналу;  7. В межах своєї компетенції готує матеріали для запитів про проведення спеціальної перевірки відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком райдержадміністрації та зберігає матеріали про проведення та результати спеціальної перевірки. | | |
| Умови оплати праці | | - посадовий оклад – 4100 грн. на місяць.;  інші складові оплати праці державного службовця відповідно до статті 50 Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 №15 «Питання оплати праці працівників державних органів» | | |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | | безстроково | | |
| Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання | | * копія паспорта громадянина України; * письмова заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби до якої додається резюме у довільній формі; * письмова заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно неї згідно зазначеного закону; * копія (копії) документа (документів) про освіту; * посвідчення атестації щодо вільного володіння державною мовою; * заповнена особова картка встановленого зразка; * декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік надається у вигляді роздрукованого примірника заповненої декларації на офіційному веб-сайті НАЗК.   Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, має інвалідність та потребує у зв’язку з цим розумного пристосування, подає заяву про забезпечення в установленому порядку розумного пристосування.  **Документи приймаються до 17.00 19 листопада**  **2018 року.** | | |
| Місце, час та дата початку проведення конкурсу | | м.Київ, вул. Михайла Омеляновича-Павленка, 15  (вул. Суворова,15) ІІ поверх, фойє актової зали,  **о 11 год. 00 хв., 27 листопада 2018 року.** | | |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | | Криницька Олена Григорівна  тел. +38 (044) 280-41-97  тел. +380980811546  bevziuktat@ukr.net | | |
| **Кваліфікаційні вимоги** | | | | | |
| 1 | Освіта | | вища освіта за освітнім ступенем не нижче магістра (у разі коли особа, яка претендує на зайняття посади державної служби категорії «В», здобула вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повну вищу освіту) відповідно до підпункту 2 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення», така освіта прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра) за спеціальностями в галузі знань «Право» | | |
| 2 | Досвід роботи | | - | | |
| 3 | Володіння державною мовою | | вільне володіння державною мовою | | |
| **Вимоги до компетентності** | | | | | |
| Вимога | | | | Компоненти вимоги | |
| 1 | Уміння працювати з комп’ютером | | | * володіння комп’ютером – рівень досвідченого користувача; * вміння працювати з програмами Microsoft Office, інтернет-браузерами та пошуковими системами | |
| 2 | Необхідні ділові якості | | | аналітичні здібності, діалогове спілкування (письмове і усне), навички управління, навички контролю, лідерські якості, вміння розподіляти роботу | |
| 3 | Необхідні особистісні якості | | | * ініціативність; * відповідальність; * комунікабельність; * автономність | |
| **Професійні знання** | | | | | |
| Вимога | | | | Компоненти вимоги | |
| 1 | Знання законодавства | | | Конституція України;  Закон України «Про державну службу»;  Закон України «Про запобігання корупції»; | |
| 2 | Знання спеціального законодавства, що пов’язане із завданнями та змістом роботи держаного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | | | Закон України «Про адміністративні послуги»;  Закон України «Про доступ до публічної інформації»;  Кодекс законів про працю України;  Закон України «Про захист персональних даних»;  Цивільний процесуальний кодекс України;  Кримінальний кодекс України; | |