

Схвалено на загальних зборах трудового колективу комунального підприємства
«Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району м. Києва»

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 3 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА

«КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ

З ОБСЛУГОВУВАННЯ ЖИТЛОВОГО ФОНДУ

ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА»

на 2020 – 2024 РОКИ

Виконувач обов'язків голови
Профспілкового комітету


Наталія КРАВЧЕНКО
«19» 2021р.

Виконувач обов'язків директора
комунального підприємства
«Керуюча компанія
з обслуговування житлового фонду
Печерського району м. Києва»
Ігор ПАВЛИК
«19» 2021р.



**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 3
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «КЕРУЮЧА КОМПАНІЯ
З ОБСЛУГОВУВАННЯ ЖИТЛОВОГО ФОНДУ
ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ М.КИЄВА»
на 2020 – 2024 роки.**

Внести до Колективного договору комунального підприємства «Керуюча компанія з обслуговування житлового фонду Печерського району м. Києва» на 2020 – 2024рр., схваленого на загальних зборах трудового колективу та зареєстрованого в Управлінні праці та соціального захисту населення Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 17.03.2020 за № 46 наступні зміни:

1. Керуючись Законом України «Про оплату праці»; Законом України «Про Державний бюджет України»; вимогами Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки (зі змінами та доповненнями від 29.01.2018, зареєстрованими в Мінсоцполітики 19.02.2018 за № 5; від 23.11.2018, зареєстрованими в Мінсоцполітики 04.12.2018 за № 26; від 16.07.2019, зареєстрованими в Мінсоцполітики 29.07.2019 за № 13, від 22.04.2021 зареєстровані Мінекономіки 11.05.2021 за № 10) Додатки до пункту 5.21 розділу V «Оплата та нормування праці»:

– коефіцієнти співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт та окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (додаток 3.1; 3.2; 3.3 до розділу 5);

– розміри місячних (годинних) тарифних ставок водіїв та трактористів відповідно до Галузевої угоди (додаток 4.1; 4.2; 4.3 до розділу 5);

– розмір годинних та місячних тарифних ставок (місячних окладів) робітників згідно розрахунку (додаток 5.1; 5.2; 5.3 до розділу 5);

– коефіцієнти співвідношень розмірів місячних посадових окладів

керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (додаток 6.1; 6.2; 6.3 до розділу 5).

з 01.01.2022 року викласти в редакції наведених в додатках.

2. На виконання вимог Закону України «Про публічні закупівлі» виключити з 01.01.2022 з Додатку 7 «Перелік та розмір доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників» до Розділу V «Оплата та нормування праці» пункт 7 в частині «Надбавки».

3. На виконання Плану заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва, схваленого на засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 24.06.2021 (Протокол засідання № 2 від 24.06.2021) з 01.01.2022 доповнити Розділ VIII «Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації» пунктом 8.9 «При фінансовій можливості підприємства, оплачувати курси підвищення кваліфікації працівників, за умови не розірвання з їх ініціативи трудового договору на протязі одного року після проходження курсів. При достроковому розірванні трудового договору без поважних причин з працівника, за погодженням з Профспілковим комітетом, стягуються кошти, сплачені підприємством на його навчання в повному обсязі».

4. Абзац 4 Додатку 12 «Положення про преміювання працівників за високі показники в роботі» розділу V «Оплата та нормування праці» з 01.01.2022 доповнити словами «за фактично відпрацьований час».

Головний економіст



Оксана ЖУРА

Начальник планово-економічного відділу



Лариса ЮНКІНА