

Комунальне підприємство по
утриманню зелених насаджень
Печерського району м. Києва

**Зміни та доповнення до колективного договору на 2020 - 2022 р. від
17.12.2020 року реєстраційний номер № 27 між адміністрацією та
профспівковою організацією комунального підприємства по утриманню
зелених насаджень Печерського району.**

Схвалено на спільному засіданні
профспівкового комітету та
адміністрації Комунального
підприємства по утриманню
зелених насаджень Печерського
району

Протокол № 12 від 07.12.2021

м. Київ

1. Викласти в новій редакції пункти колективного договору:

4.3. Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду в розмірі не менше 180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Встановити коефіцієнт співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (озеленювач: посадка, догляд за зеленими насадженнями, їх захист) – на рівні 1,47.

4.4. Сторони домовились, що з метою матеріального стимулювання працівників для розрахунку тарифних ставок (посадових окладів) за наказом директора КП УЗН Печерського району, може додатково встановлюватися підвищуючий коефіцієнт у розмірі від 1 (один) до 3 (три).

2. Доповнити п.п. 2.1 розділу II «Господарська, економічна діяльність та управління підприємством. Взаємодія сторін»:

Сприяти професійному розвитку працівників, зокрема, підвищувати їх кваліфікацію відповідно до Плану заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації.

3. Викласти в новій редакції додатки колективного договору:

Додаток № 4, 5, 6 розділу 4 підрозділу 4.3, та здійснювати оплату праці робітників за тарифними ставками згідно додатків.

Додаток № 7 «Схема місячних посадових окладів працівників апарату управління та лінійного персоналу КП УЗН Печерського району на 2022 рік», розділ 4.

Зміни до колективного договору внесені відповідно до прийнятого та опублікованого 02 грудня 2021 року Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» від 02.12.2021 1928-ІХ.

Законодавчо встановлений розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб:

з 1 січня 2022 року – 2 481 гривня,

з 1 липня 2022 року – 2 600 гривень,

з 1 грудня 2022 року – 2 684 гривні.

Додаток № 8 «Положення про преміювання, встановлення доплат та надбавок працівникам комунального підприємства по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва на 2020 - 2022 рр», враховуючи рекомендації за результатами планового внутрішнього аудиту КП УЗН Печерського району м. Києва.

Сторони домовились, що вищевикладені зміни до Колективного договору вступають в дію з 01 січня 2022 року.

Директор

Голова ПК



Ігор БІЛИЙ

Тетяна КОЖАН

Погоджено
 Головою профспілкового комітету
 КОЖАН Тетяна

Затверджую
 Директор КПУ ІЗАН Печерського р-ну
 Ігор БІЛИЙ

РОЗРАХУНОК

**встановлення погодинної та місячної тарифної ставки для всіх професій та робітників
 КП по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва на 2022 рік**
 (Середньомісячна норма робочого часу 165,583 л/год)

**Тарифні (годинні та місячні) ставки, що вводяться з 01 січня 2022 року з розрахункової величини 2 481 грн (прожитковий мінімум для
 працездатних осіб)**

ПОСАДА	180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	Коефіцієнт співвідношень мін.тарифна ставка і робітника 1 розр до встановленої Угодою	Підвищу ючий коефіцієн т по підприєм ству	Тарифні ставки	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти згідно додатку №1 Галузевої угоди на 2017 - 2021 роки					
					1	11	111	1У	У	У1
					1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80
Озеленювачі: відрядною та погодинною оплатою праці	1,8	1,47	1,2476	Годинна тариф. ставка	49,463	53,420	59,355	66,774	76,172	89,033
				Місячн. тариф. ставка	8 190	8 845	9 828	11 057	12 613	14 742
				Годинна тариф. ставка	48,857	52,766	58,628	65,957	75,240	87,943
Слюсарі: з ремонту рухомого складу, слюсар -сантехнік; слюсар-ремонтник, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановлювання	1,8	1,53	1,184	Місячн. тариф. ставка	8 090	8 737	9 708	10 921	12 458	14 562
				Годинна тариф. ставка	56,521	61,042	67,825	76,303	87,042	101,737
				Місячн. тариф. ставка	9 359	10 108	11 231	12 634	14 413	16 846
Машиніст (кочегар) котельні	1,8	1,74	1,184	Годинна тариф. ставка	55,563	60,008	66,675	75,010	85,567	100,013
				Місячн. тариф. ставка	9 200	9 936	11 040	12 420	14 168	16 560
				Годинна тариф. ставка	48,857	52,766	58,628	65,957	75,240	87,943
Електрогазозварник	1,8	1,53	1,184	Місячн. тариф. ставка	8 090	8 737	9 708	10 921	12 458	14 562
				Годинна тариф. ставка	54,469	58,826	65,363	73,533	83,882	98,044
				Місячн. тариф. ставка	9 019	9 741	10 823	12 176	13 889	16 234
Механізатори: тракторист, машиніст екскаватора	1,8	1,53	1,32							

Головний бухгалтер

Наталія ОЛІЙНИК

Головний економіст

Наталія БРИНДІНА

Погоджено
Голова професійного комітету
Тетяна КОЖАН
Ідентифікаційний код
22699907
ПО УТРИМАННЮ
ЗЕЛЕНИХ НАСАДЖЕНЬ
ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ
М. КИЄВ

РОЗРАХУНОК

встановлення погодинної та місячної тарифної ставки для всіх професій та робітників
КП по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва на 2022 рік
(Середньомісячна норма робочого часу 165,583 л/год)

Затверджую
Голова Печерського району
Ігор БІЛИЙ
Директор КП
ПО УТРИМАННЮ
ЗЕЛЕНИХ НАСАДЖЕНЬ
ПЕЧЕРСЬКОГО РАЙОНУ
М. КИЄВ
Ідентифікаційний код
202103359760

Тарифні (годинні та місячні) ставки, що вводяться з 01 липня 2022 року з розрахункової величини 2 600 грн (прожитковий мінімум для працездатних осіб)

ПОСАДА	180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	Коефіцієнт співвідношень між тарифами і робітників розр. до встановленої Угодою	Підвищу ючий коефіцієнт по підприємству	Тарифні ставки	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти згідно додатку №1 Галузевої угоди на 2017 - 2021 роки						
					1	11	111	1У	У	У1	
					1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	
Озеленювачі: відрядною та погодинною оплатою праці	1,8	1,47	1,2476	Годинна тариф. ставка	51,835	55,982	62,202	69,977	79,826	93,303	
				Місячн. тариф. ставка	8 583	9 270	10 300	11 587	13 218	15 449	
Слюсарі: з ремонту рухомого складу, слюсар -сантехнік; слюсар-ремонтник, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановки	1,8	1,53	1,184	Годинна тариф. ставка	51,200	55,296	61,440	69,121	78,849	92,161	
				Місячн. тариф. ставка	8 478	9 156	10 173	11 445	13 056	15 260	
Будівельники: муляр, столяр, верстатник, маляр	1,8	1,77	1,184	Годинна тариф. ставка	59,232	63,970	71,078	79,963	91,217	106,617	
				Місячн. тариф. ставка	9 808	10 592	11 769	13 241	15 104	17 654	
Машиніст (кочегар) котельні	1,8	1,74	1,184	Годинна тариф. ставка	58,228	62,886	69,873	78,608	89,671	104,810	
				Місячн. тариф. ставка	9 642	10 413	11 570	13 016	14 848	17 355	
Електрогазозварник	1,8	1,53	1,184	Годинна тариф. ставка	51,200	55,296	61,440	69,121	78,849	92,161	
				Місячн. тариф. ставка	8 478	9 156	10 173	11 445	13 056	15 260	
Механізатори: тракторист, машиніст екскаватора	1,8	1,53	1,32	Годинна тариф. ставка	57,082	61,648	68,498	77,060	87,906	102,747	
				Місячн. тариф. ставка	9 452	10 208	11 342	12 760	14 556	17 013	

Головний бухгалтер
Наталія ОЛІЙНИК
Головний економіст
Наталія БРИНДІНА

Головний професійного комітету
Тетяна КОЖАН



РОЗРАХУНОК

встановлення погодинної та місячної тарифної ставки для всіх професій та робітників
КП по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва на 2022 рік

(Середньомісячна норма робочого часу 165,583 л/год)

Затверджую
Гор БІЛИЙ



Тарифні (годинні та місячні) ставки, що вводяться з 01 грудня 2022 року з розрахункової величини 2 684 грн (прожитковий мінімум для працездатних осіб)

ПОСАДА	180 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	Коефіцієнт співвідношень між тарифом і розрідкою встановленої Угодою	Підвищу ючий коефіцієнт т по підприєм ству	Тарифні ставки	Міжрозрядні тарифні коефіцієнти згідно додатку №1 Галузевої угоди на 2017 - 2021 роки					
					1	11	111	1У	У	У1
					1,00	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80
Озеленювачі: відрядною та погодинною оплатою праці	1,8	1,47	1,2476	Годинна тариф. ставка	53,510	57,790	64,212	72,238	82,405	96,317
Слюсарі: з ремонту рухомого складу, слюсар -сантехнік; слюсар-ремонтник, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	1,8	1,53	1,184	Місячн. тариф. ставка	8 860	9 569	10 632	11 961	13 645	15 949
				Годинна тариф. ставка	52,855	57,083	63,425	71,354	81,396	95,138
Будівельники: муляр, столяр, верстатник, маляр	1,8	1,77	1,184	Місячн. тариф. ставка	8 752	9 452	10 502	11 815	13 478	15 753
				Годинна тариф. ставка	61,145	66,037	73,375	82,546	94,164	110,062
Машиніст (кочегар) котельні	1,8	1,74	1,184	Місячн. тариф. ставка	10 125	10 935	12 150	13 668	15 592	18 224
				Годинна тариф. ставка	60,109	64,918	72,131	81,147	92,568	108,196
Електрогазозварник	1,8	1,53	1,184	Місячн. тариф. ставка	9 953	10 749	11 944	13 437	15 328	17 915
				Годинна тариф. ставка	52,855	57,083	63,425	71,354	81,396	95,138
Механізатори: тракторист, машиніст екскаватора	1,8	1,53	1,32	Місячн. тариф. ставка	8 752	9 452	10 502	11 815	13 478	15 753
				Годинна тариф. ставка	58,926	63,640	70,711	79,550	90,746	106,066
				Місячн. тариф. ставка	9 757	10 538	11 709	13 172	15 026	17 563

Головний бухгалтер

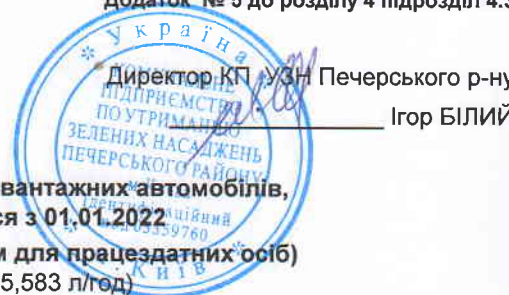
Наталія ОЛІЙНИК

Головний економіст

Наталія БРИНДІНА



Погоджено
Голова профспілкового комітету
Тетяна КОЖАН



РОЗРАХУНОК

місячних тарифних ставок (посадових окладів) водіям вантажних автомобілів,
автобуса та легкових автомобілів, що вводяться з 01.01.2022
з розрахункової величини 2 481 грн (прожитковий мінімум для працездатних осіб)
(Середньомісячна норма робочого часу 165,583 л/год)

№ п/п	Найменування автотранспорту	Група авто / Клас авто	Вантажопід'ємність, т Робочий об'єм двигуна, л Габарити, м	Розрахункова величина /прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.01.2022/	Галузева угода п.3.1.2	Коефіцієнт співвідношень	Коефіцієнт по підприємству	Місячна тарифна ставка, грн.
1	Вантажні автомобілі							
	Автомобіль бортовий ЗІЛ 433360, 433362 з гідрокараном/	II	5-7 т.	2481	1,8	2,25	1,31	13 163
	Автомобіль ЗІЛ 45065 самоскид	II	5-7 т.	2481	1,8	2,25	1,31	13 163
	Автомобіль вантажнопасажирський „Газель” ГАЗ 33023, ГАЗ 2705	I	1,5-3 т.	2481	1,8	1,86	1,31	10 881
	Автомобіль ЗІЛ поливомийна машина автомашинна КМД 130-1311, КО 713-01	II	5-7 т.	2481	1,8	2,25	1,31	13 163
	Автомобіль МАЗ 5340 С2 поливомийна машина	II	10-20 т.	2481	1,8	2,46	1,31	14 391
	Автомобіль ГАЗ 3307 АП-17А автопідіймач	II	5-7 т.	2481	1,8	2,25	1,31	13 163
	Автомобіль ЗІЛ 433112 АПТ-22 автопідіймач	II	7-10 т.	2481	1,8	2,33	1,31	13 631
	Автомобіль МАЗ 4371 АРР18 автопідіймач	II	10-20 т.	2481	1,8	2,60	1,31	15 211
	Автомобіль ЗІЛ 433362 КО-435 сміттєвоз	II	5-7 т.	2481	1,8	2,25	1,31	13 163
	Автомобіль МАЗ 4571 Р2 сміттєвоз	II	10-20 т.	2481	1,8	2,46	1,31	14 391
	Машина вакуумно прибирально-підмітальна R CM Patrol	II	до 1,5 т.	2481	1,8	1,86	1,31	10 881
	Вакуумно підміт.-прибир. машина "Джонсон компакт 40 ДТ" (шлосос)	II	до 1,5 т.	2481	1,8	1,86	1,31	10 881
	Навантажувач /МКСМ-800/	II	до 1,5 т.	2481	1,8	1,86	1,31	10 881
2	Легкові автомобілі / загальні /							
	Автомобіль „Ланос –ДЕУ”	малий	до 1,8 м3	2481	1,8	1,72	1,31	10 062
	Автомобіль ВАЗ 2107	малий	до 1,8 м3	2481	1,8	1,72	1,31	10 062
	Автомобіль Toyota Camry	середній	від 1,8 до 3,5 м3	2481	1,8	1,80	1,31	10 530
3	Автобуси							
	Мікроавтобус „Форд-транзит”	загальн.	5-6,5 м3	2481	1,8	1,86	1,31	10 881

Головний бухгалтер

Головний економіст

Наталія ОЛІЙНИК

Наталія БРИНДІНА

Погоджено
Голова профспілкового комітету
Тетяна КОЖАН

Директор КП "УЗН" Печерського р-ну
Ігор БІЛИЙ

РОЗРАХУНОК

місячних тарифних ставок (посадових окладів) водіям вантажних автомобілів,
автобуса та легкових автомобілів, що вводяться з 01.07.2022
з розрахункової величини 2 600 грн (прожитковий мінімум для працездатних осіб)
(Середньомісячна норма робочого часу 165,583 д/год)

№ п/п	Найменування автотранспорту	Група авто / Клас авто	Вантажопід'ємність, т Робочий об'єм двигуна, л Габарити, м	Розрахункова величина /прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.07.2022/	Галузева угода п.3.1.2	Коефіцієнт співвідношень	Коефіцієнт по підприємству	Місячна тарифна ставка, грн.
1	Вантажні автомобілі							
	Автомобіль бортовий ЗІЛ 433360, 433362 з гідрокраном/	II	5-7 т.	2600	1,8	2,25	1,31	13 794
	Автомобіль ЗІЛ 45065 самоскид	II	5-7 т.	2600	1,8	2,25	1,31	13 794
	Автомобіль вантажнопасажирський „Газель” ГАЗ 33023, ГАЗ 2705	I	1,5-3 т.	2600	1,8	1,86	1,31	11 403
	Автомобіль ЗІЛ поливомийна машина автомашини КМД 130-1311, КО 713-01	II	5-7 т.	2600	1,8	2,25	1,31	13 794
	Автомобіль МАЗ 5340 С2 поливомийна машина	II	10-20 т.	2600	1,8	2,46	1,31	15 082
	Автомобіль ГАЗ 3307 АП-17А автопідіймач	II	5-7 т.	2600	1,8	2,25	1,31	13 794
	Автомобіль ЗІЛ 433112 АПТ-22 автопідіймач	II	7-10 т.	2600	1,8	2,33	1,31	14 285
	Автомобіль МАЗ 4371 АРР18 автопідіймач	II	10-20 т.	2600	1,8	2,60	1,31	15 940
	Автомобіль ЗІЛ 433362 КО-435 сміттєвоз	II	5-7 т.	2600	1,8	2,25	1,31	13 794
	Автомобіль МАЗ 4571 Р2 сміттєвоз	II	10-20 т.	2600	1,8	2,46	1,31	15 082
	Машина вакуумно прибирально-підмітальна R CM Patrol	II	до 1,5 т.	2600	1,8	1,86	1,31	11 403
	Вакуумно підміт.-прибир. машина "Джонсон компакт 40 ДТ"(ш.лосос)	II	до 1,5 т.	2600	1,8	1,86	1,31	11 403
	Навантажувач /МКСМ-800/	II	до 1,5 т.	2600	1,8	1,86	1,31	11 403
2	Легкові автомобілі / загальні /							
	Автомобіль „Ланос –ДЕУ”	малий	до 1,8 м3	2600	1,8	1,72	1,31	10 545
	Автомобіль ВАЗ 2107	малий	до 1,8 м3	2600	1,8	1,72	1,31	10 545
	Автомобіль Toyota Camry	середній	від 1,8 до 3,5 м3	2600	1,8	1,80	1,31	11 035
3	Автобуси							
	Мікроавтобус „Форд-транзіт”	загальн.	5-6,5 м3	2600	1,8	1,86	1,31	11 403

Головний бухгалтер

Головний економіст

Наталія ОЛІЙНИК

Наталія БРИНДИНА

Погоджено
Голова профспілкового комітету

Тетяна КОЖАН

Директор КП «ЗН Печерського р-ну

Ігор БІЛИЙ

РОЗРАХУНОК

місячних тарифних ставок (посадових окладів) водіям вантажних автомобілів,
автобуса та легкових автомобілів, що вводяться з 01.12.2022
з розрахункової величини 2 684 грн (прожитковий мінімум для працездатних осіб)
(Середньомісячна норма робочого часу 165,583 л/год)

№	Найменування автотранспорту	Група авто / Клас авто	Вантажопід'ємність, т Робочий об'єм двигуна, л Габарити, м	Розрахункова величина /прожитковий мінімум для працездатних осіб з 01.12.2022/	Галузева угода п.3.1.2	Коефіцієнт співвідношень	Коефіцієнт по підприємству	Місячна тарифна ставка, грн.
1	Вантажні автомобілі							
	Автомобіль бортовий ЗІЛ 433360, 433362 з гідрокраном/	II	5-7 т.	2684	1,8	2,25	1,31	14 240
	Автомобіль ЗІЛ 45065 самоскид	II	5-7 т.	2684	1,8	2,25	1,31	14 240
	Автомобіль вантажнопасажирський „Газель” ГАЗ 33023, ГАЗ 2705	I	1,5-3 т.	2684	1,8	1,86	1,31	11 772
	Автомобіль ЗІЛ поливоміюча машина автомашинна КМД 130-1311, КО 713-01	II	5-7 т.	2684	1,8	2,25	1,31	14 240
	Автомобіль МАЗ 5340 С2 поливоміюча машина	II	10-20 т.	2684	1,8	2,46	1,31	15 569
	Автомобіль ГАЗ 3307 АП-17А автопідіймач	II	5-7 т.	2684	1,8	2,25	1,31	14 240
	Автомобіль ЗІЛ 433112 АПТ-22 автопідіймач	II	7-10 т.	2684	1,8	2,33	1,31	14 746
	Автомобіль МАЗ 4371 АРР18 автопідіймач	II	10-20 т.	2684	1,8	2,60	1,31	16 455
	Автомобіль ЗІЛ 433362 КО-435 сміттєвоз	II	5-7 т.	2684	1,8	2,25	1,31	14 240
	Автомобіль МАЗ 4571 Р2 сміттєвоз	II	10-20 т.	2684	1,8	2,46	1,31	15 569
	Машина вакуумно прибирально-підмітальна R CM Patrol	II	до 1,5 т.	2684	1,8	1,86	1,31	11 772
	Вакуумно підміт.-прибир. машина "Джесон компакт 40 ДТ" (власос)	II	до 1,5 т.	2684	1,8	1,86	1,31	11 772
	Навантажувач /МКСМ-800/	II	до 1,5 т.	2684	1,8	1,86	1,31	11 772
2	Легкові автомобілі / загальні /							
	Автомобіль „Ланос –ДЕУ”	малий	до 1,8 м3	2684	1,8	1,72	1,31	10 886
	Автомобіль ВАЗ 2107	малий	до 1,8 м3	2684	1,8	1,72	1,31	10 886
	Автомобіль Toyota Camry	середній	від 1,8 до 3,5 м3	2684	1,8	1,80	1,31	11 392
3	Автобуси							
	Мікроавтобус „Форд-транзіт”	загальн.	5-6,5 м3	2684	1,8	1,86	1,31	11 772

Головний бухгалтер

Наталія ОЛІЙНИК

Головний економіст

Наталія БРИНДІНА

Додаток № 6 до розділу 4 підрозділ 4.3



РОЗРАХУНОК
Встановлення ставки (посадового окладу)
з 01 січня 2022 року наступним робітникам КП УЗН Печерського району м. Києва

Розрахункова величина 2 481 грн - прожитковий мінімум для працездатних осіб
Середньомісячна норма робочого часу на 2022 рік - 165,583 люд./год .

№ п/п	Найменування посад, професії	Тарифна ставка робітника І розряду у розмірі 180% прожиткового мінімуму	Додаток № 2 до Галузевої угоди на 2017- 2021 рр.	Підвищуючий коефіцієнт по підприємству	Місячна тарифна ставка	Годинна тарифна ставка
1	Прибиральник					
	Службових приміщень	1,8	1,1	1,728	8 489	51,265
	Службових приміщень (громадські вбиральні) в парках	1,8	1,43	1,310	8 366	50,523
2	Різні професії					
	Сторож	1,8	1,1	1,510	7 418	44,797

Головний бухгалтер

Головний економіст

Наталія ОЛІЙНИК

Наталія БРИНДИНА

Додаток № 6 до розділу 4 підрозділ 4.3



Затверджу
Ігор БІЛИЙ

РОЗРАХУНОК
Встановлення ставки (посадового окладу)

з 01 липня 2022 року наступним робітникам КП УЗН Печерського району м. Києва

Розрахункова величина 2 600 грн - прожитковий мінімум для працездатних осіб
Середньомісячна норма робочого часу на 2022 рік - 165,583 люд./год .

№	Найменування посад, професії	Тарифна ставка робітника I розряду у розмірі 180% прожиткового мінімуму	Додаток № 2 до Галузевої угоди на 2017-2021 рр.	Підвищуючий коефіцієнт по підприємству	Місячна тарифна ставка	Годинна тарифна ставка
1	Прибиральник					
	Службових приміщень	1,8	1,1	1,728	8 896	53,724
	Службових приміщень (громадські вбиральні) в парках	1,8	1,43	1,310	8 767	52,947
2	Різні професії					
	Сторож	1,8	1,1	1,510	7 773	46,946

Головний бухгалтер

Головний економіст

Наталія ОЛІЙНИК

Наталія БРИНДІНА

Додаток № 6 до розділу 4 підрозділ 4.3



Тетяна КОЖАН



Затверджую

Директор КП УЗН Печерського району

Ігор БІЛИЙ

РОЗРАХУНОК

Встановлення ставки (посадового окладу)

з 01 грудня 2022 року наступним робітникам КП УЗН Печерського району м. Києва

Розрахункова величина 2 684 грн - прожитковий мінімум для працездатних осіб

Середньомісячна норма робочого часу на 2022 рік - 165,583 люд./год .

№ п.п.	Найменування посад, професії	Тарифна ставка робітника І розряду у розмірі 180% прожиткового мінімуму	Додаток № 2 до Галузевої угоди на 2017- 2021 рр.	Підвищуючий коефіцієнт по підприємству	Місячна тарифна ставка	Годинна тарифна ставка
1	Прибиральник					
	Службових приміщень	1,8	1,1	1,728	9 183	55,459
	Службових приміщень (громадські вбиральні) в парках	1,8	1,43	1,310	9 050	54,657
2	Різні професії					
	Сторож	1,8	1,1	1,510	8 025	48,463

Головний бухгалтер

Головний економіст

Наталія ОЛІЙНИК

Наталія БРИНДІНА

Додаток № 7
до розділу 4

Погоджено



Голова професійного комітету

Тетяна КОЖАН



Затверджую

Директор КП УЗН Печерського району
М. Києва
Ігор БІЛИЙ

Схема місячних посадових окладів працівників апарату управління та лінійного персоналу КП УЗН Печерського району на 2022 рік

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень	Розмір посадового місячного окладу з 01 січня 2022 року		Розмір посадового місячного окладу з 01 липня 2022 року		Розмір посадового місячного окладу з 01 грудня 2022 року	
		мін	макс	мін	макс	мін	макс
Директор	Згідно контракту *	40 950		42 915		44 300	
Головний інженер	3,6	23 633	26 258	24 767	27 518	25 566	28 407
Заступник директора	3,4	22 320	24 945	23 391	26 143	24 146	26 986
Головний бухгалтер	3,4	22 320	24 945	23 391	26 143	24 146	26 986
Головний економіст	3,2	21 007	22 976	22 015	24 079	22 725	24 856
Головний механік	3,2	21 007	22 976	22 015	24 079	22 725	24 856
Головний агроном	3,2	21 007	22 976	22 015	24 079	22 725	24 856
Головний дизайнер ландшафтний**	3,2	21 007	22 976	22 015	24 079	22 725	24 856
Начальник виробництва (відділ з благоустрою)	3,2	21 007	22 976	22 015	24 079	22 725	24 856
Провідний консультант	3,2	21 007	22 976	22 015	24 079	22 725	24 856
Професіонал з антикорупційної діяльності	1,8	11 816	14 442	12 383	15 135	12 783	15 624
Провідний інженер з охорони праці	1,8	11 816	14 442	12 383	15 135	12 783	15 624
Начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності	1,8	11 816	14 442	12 383	15 135	12 783	15 624
Провідний бухгалтер	2,25	14 770	18 381	15 479	19 263	15 979	19 885
Провідний економіст	1,8	11 816	14 442	12 383	15 135	12 783	15 624
Економіст	1,8	11 816	14 442	12 383	15 135	12 783	15 624
Начальник відділу кадрів	1,8	11 816	14 442	12 383	15 135	12 783	15 624
Інспектор з кадрів	2,25	14 770	18 381	15 479	19 263	15 979	19 885
	1,7	11 160	13 129	11 695	13 759	12 073	14 203
			16 380		17 166		17 720

Найменування посади	Коефіцієнти співвідношень	Розмір посадового місячного окладу з 01 січня 2022 року		Розмір посадового місячного окладу з 01 липня 2022 року		Розмір посадового місячного окладу з 01 грудня 2022 року	
		14 770	18 381	15 479	19 263	15 979	19 885
Начальник організаційно-контрольного відділу	2,26	14 770	18 381	22 932	24 032	15 979	19 885
Провідний фахівець організаційно-контрольного відділу	1,8	11 816	13 129	16 380	17 166	12 783	14 203
Начальник кошторисно-договірного відділу	2,3	14 770	18 381	22 932	24 032	15 979	19 885
Заступник начальника кошторисно-договірного відділу**	0,4	8 862	16 543	20 639	21 629	9 587	17 896
Провідний інженер (з проектно-кошторисної документації) кошторисно-договірного відділу	1,8	11 816	14 442	18 018	18 883	12 783	15 624
Начальник технічного відділу	2,25	14 770	18 381	22 932	24 032	15 979	19 885
Заступник начальника технічного відділу**	0,4	8 862	16 543	20 639	21 629	9 587	17 896
Інженер технічного відділу	1,8	11 816	14 442	18 018	18 883	12 783	15 624
Начальник господарського відділу	2,25	14 770	18 381	22 932	24 032	15 979	19 885
Завідувач складу	1,8	11 816	13 786	17 199	18 024	12 783	14 913
Провідний інженер садово-паркового господарства (відділ з благоустрою)	1,8	11 816	14 442	18 018	18 883	12 783	15 624
Майстер відділу з благоустрою	1,9	12 473	13 786	17 199	18 024	13 493	14 913
Начальник відділу по утриманню зелених насаджень	2,25	14 770	18 381	22 932	24 032	15 979	19 885
Провідний фахівець відділу головного механіка	1,7	11 160	13 129	16 380	17 166	12 073	14 203
Начальник будівельної дільниці	2,1	13 786	15 099	18 837	19 741	14 913	16 334
Начальник дільниці "Оранжерейно-парникового господарства"	2,1	13 786	15 099	18 837	19 741	14 913	16 334
Начальник дільниці	2,1	13 786	15 099	18 837	19 741	14 913	16 334
Майстер дільниці	1,9	12 473	13 786	17 199	18 024	13 493	14 913

* Відповідно до вимог додатку до постанови КМУ від 19.05.1999р. № 859 (у редакції постанови КМУ від 11.11.2015р. №1034); Розпорядження КМДА "Про оплату праці керівників державних підприємств, переданих до сфери управління виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підприємств та об'єднань підприємств, заснованих на комунальній власності територіальної громади міста Києва".

**Заступником головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10% - 40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

*** У разі встановлення похідної посади "Старший" посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Головний бухгалтер

Наталія ОЛІЙНИК

Головний економіст

Наталія БРИНДІНА

Погоджено



Голова профспілкового комітету

Тетяна КОЖАН

Затверджую



Директор КП УЗН Печерського району

Ігор БІЛИЙ

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання, встановлення доплат та надбавок працівникам комунального підприємства по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва на 2020 - 2022 рр.

Дане положення вводиться з метою заохочення працівників КП УЗН Печерського району м. Києва за успішне і сумлінне виконання своїх професійних обов'язків, а також посилення їх зацікавленості щодо підвищення ефективності праці та якості роботи.

1. ПРЕМІЮВАННЯ КЕРІВНИХ ПРАЦІВНИКІВ, ФАХІВЦІВ, СЛУЖБОВЦІВ та РОБІТНИКІВ

1.1 Цим положенням визначаються правові та організаційні засади розгляду питань щодо преміювання працівників КП УЗН Печерського району м. Києва.

1.2. Показники, умови та розміри преміювання адміністративно-управлінського персоналу, інженерно-технічного персоналу:

Умови преміювання		Показники преміювання	Розмір премії в % до посадового окладу
Обов'язкові	Додаткові		
1. Наявність прибутку (чистого, валового);	1.	1. Виконання запланованих показників по обсягах доходів від реалізації товарів, робіт, послуг.	до 40
2. Відсутність простроченої заборгованості із виплати заробітної плати працівникам підприємства	Дотримання норм та вимог техніки безпеки та охорони праці	2. Виконання озеленувальних робіт в натуральних показниках	до 40
3. Своєчасна сплата в повному обсязі податків, зборів та інших обов'язкових платежів до бюджетів всіх рівнів та єдиного соціального внеску		3. Забезпечення рівня рентабельності	до 10
		4. Виконання плану поточних робіт, забезпечення ефективної роботи інженерних комунікацій, машин та механізмів	до 10

1.3 Максимальний розмір премій керівникам, фахівцям та службовцям за виконання основних показників преміювання встановлюється в розмірі до 100% посадового окладу в розрахунку на місяць.

1.4 Робітники преміюються:

Перелік посад	Показники та преміювання	Розмір премії в % до посадового окладу (тарифної ставки)
Озеленювачі	Виконання норм праці та виробничих (нормованих) завдань по догляду та утриманню зелених насаджень; раціональне використання сировини, матеріалів; дотримання агротехнічних правил; дотримання правил охорони праці (забезпечення особистої безпеки та безпеки оточуючих робітників); дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку	до 100
Озеленювачі оранжерейно-парникового господарства	Виконання норм праці та виробничих (нормованих) завдань по вирощуванню квіткової розсади; раціональне використання сировини, матеріалів; дотримання агротехнічних правил; дотримання правил охорони праці (забезпечення особистої безпеки та безпеки оточуючих робітників); дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку	до 100
Робітники, що виконують ремонтно-будівельні роботи: столяр, столяр-верстатник, муляр, електрогазоварник, слюсар-сантехнік, слюсар-ремонтник, слюсар-сантехнік, електромонтер, маляр	Виконання виробничих завдань по поточному ремонту, раціональне використання сировини, матеріалів, енергоресурсів; дотримання технологічних процесів; дотримання правил охорони праці (забезпечення особистої безпеки та безпеки оточуючих робітників); дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку	до 100
Водії автомобілів, трактористи, екскаваторники, слюсарі з ремонту рухомого складу, токар, електрогазоварник	Своєчасність та якість виконання виробничих завдань, раціональне використання сировини, матеріалів; дотримання технологічних процесів; Ефективне використання продуктивності та потужностей устаткування; Дотримання правил охорони праці (забезпечення особистої безпеки та безпеки оточуючих робітників); дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку;	до 100

	Дотримання водіями та трактористами правил ПДР України	
Сторожі	Якісне виконання обов'язків (забезпечення збереження приміщень та майна підприємства), дотримання правил охорони праці (забезпечення особистої безпеки та безпеки оточуючих робітників), дотримання протипожежної безпеки; дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку	до 100

1.5 Виплата премії робітників основного виробництва здійснюється незалежно від рівня виконання плану виробництва відділом, сектором, дільницею або підприємством. Крім того, загальні умови отримання премії: для робітників допоміжного персоналу основного виробництва - виконання плану виробництва відділом, дільницею; для робітників допоміжного персоналу – виконання плану виробництва підприємством.

1.6 За роботу у святкові, вихідні дні і понаднормативний час нарахування щомісячної премії проводиться на одинарну тарифну ставку.

1.7 Водіям і трактористам, зайнятим на ремонті машин і механізмів премія не нараховується, крім випадків планових ремонтів на виконання наряд-завдання.

1.8 Премія виплачується в межах фонду оплати праці (та інших джерел), що передбачено кошторисом.

1.9 Для окремих категорій робітників можуть встановлюватися додаткові показники преміювання, які затверджуються директором підприємства за погодженням з профспілковою організацією.

2. ПОРЯДОК НАРАХУВАННЯ, ЗАТВЕРДЖЕННЯ ТА ВИПЛАТА ПРЕМІЇ

2.1 Підставою для нарахування та виплати премії працівникам КП УЗН Печерського району м. Києва за звітний місяць є дані про фактично виконані роботи, роботи по утриманню в належному стані парків, скверів, зелених насаджень вздовж вулиць, бульварів та інших зелених насаджень загального користування, здійснення комплексу робіт по озелененню, догляду за зеленими насадженнями та їх охороні і захисту на закріпленій за підприємством території.

2.2 Премія за результатами роботи звітного місяця може виплачується робітникам на день виплати заробітної плати за другу половину місяця.

2.3 Щомісячна премія нараховується за фактично відпрацьований час працівникам, які відпрацювали повний місяць і на день розгляду та затвердження премії знаходяться в обліковому складі підприємства. На розгляд адміністрації, працівникам, які нещодавно прийняті на роботу, може

бути виплачена премія в першому місяці роботи, з урахуванням трудового вкладу й відпрацьованого часу.

2.4 Працівникам, які відпрацювали квартал і на момент виплати квартальної премії були звільнені, премія нараховується на розгляд адміністрації з погодженням профспілкового комітету.

2.5 Щомісячна премія не нараховується тимчасовим працівникам.

2.6 Працівникам, які відпрацювали не повний період в зв'язку з призовом до Збройних Сил України, переводом на іншу роботу, вступом в учбовий заклад, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку зі скороченням штату, а також у разі надання працівникові відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами чи іншими поважними причинами, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час у даному періоді.

2.7 Особам, які працюють за сумісництвом з інших підприємств, установ, організацій, премія може нараховуватись на розгляд адміністрації за погодженням профспілкового комітету.

2.8 Працівники, які відпрацювали неповний робочий місяць і звільнилися з підприємства за власним бажанням або за згодою сторін, премія не нараховується та не виплачується.

2.9 Премія надається згідно наказу директора. Директор має право за погодженням з профспілковим комітетом, враховуючи якість роботи і особистий вклад працівника, підвищувати або знижувати розмір премії в граничних межах, встановлених цим положенням.

2.10 Адміністрація може повністю або частково позбавити працівника премії при наявності таких виробничих недоліків:

- неякісне виконання робіт, обов'язків;
- порушення планової, фінансової, виробничої та трудової дисципліни;
- недотримання правил внутрішнього розпорядку;
- невиконання наказів, усних розпоряджень директора;
- несвоєчасне та незадовільне надання звітності;
- наявність порушень з охорони праці та техніки безпеки;
- низька якість виконання робіт;
- порушення техніки безпеки на виробництві;
- халатне відношення до майна підприємства.

2.11 У разі притягнення за хуліганство та пияцтво до адміністративної та кримінальної відповідальності, робітники можуть бути повністю або частково позбавлені премії. Повністю позбавляються премії працівники, що знаходилися на робочому місці в нетверезому стані, а також за прогули.

2.12 Для підготовки наказу на преміювання головний інженер, начальники відділів, сектору, дільниць подають на розгляд директора службові записки про повне виконання основних показників преміювання, відсутність зауважень до роботи підпорядкованих їм робітників.

2.13 Премія не нараховується працівникам за час відпусток, тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться, виходячи із середньої заробітної плати.

2.14 Винагорода за виконання особливо важливої роботи може встановлюватися як щомісячна надбавка на термін виконання такої роботи або

як премія. Такі премії мають одноразовий характер та належать до інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

2.15 Розмір премії встановлюється адміністрацією за погодженням з профкомом, виходячи з фінансової можливості підприємства.

3. ВСТАНОВЛЕННЯ ДОПЛАТ І НАДБАВОК ДО ТАРИФНИХ СТАВОК І ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ, ЩО МАЮТЬ ГАЛУЗЕВИЙ ХАРАКТЕР

3.1 Персональні доплати і надбавки встановлюються та скасовуються наказом керівника підприємства на підставі доповідної керівника відповідного підрозділу, у разі настання обставин, передбачених переліком доплат і надбавок.

3.2 Строк дії персональних доплат та надбавок встановлюється до моменту строку дії обставин, що передбачені переліком доплат та надбавок, іншими нормативно-правовими актами.

Перелік доплат і надбавок, що мають галузевий характер

ДОПЛАТИ	РОЗМІР (%)
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих умовах та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16, 20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. – 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. – 35 відсотків місячної

	тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. – 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки (посадового окладу)
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, а також аварійних автомобілів, що працюють в однозмінному режимі) у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 ¹ Закону України «Про оплату праці»
За покладення функцій уповноваженої особи, що є відповідальною за організацію та проведення процедур закупівель	До 50% посадового окладу
За ведення військового обліку	До 50% посадового окладу

НАДБАВКИ

За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків; 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі) почесні грамоти РВУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу
За складність, напруженість у роботі	До 50 відсотків посадового окладу
За науковий ступінь - доктора наук - кандидата наук За почесні звання	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням

Головний бухгалтер

Головний економіст

Наталія ОЛІЙНИК

Наталія БРИНДІНА