

„Зареєстровано”

УПСЗН Печерської районної у місті

Києві державної адміністрації

Реєстраційний № _____

від «____» _____ 20__ р.

Начальник управління _____



„Схвалено”

на зборах трудового колективу

_____ 2022 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**на 2021-2022 роки між адміністрацією і трудовим колективом
Державного підприємства редакція газети „Урядовий кур'єр”**

Зміни до колективного договору на 2022 рік

до розділу II ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

10. Режим праці та відпочинку:

додати пункт 10.5. У період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53 (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів), частини першої статті 65, частин третьої - п'ятої статті 67 та статей 71-73 (святкові і неробочі дні) Кодексу законів про працю України. – пункт 6 статті 6 Закону.

11. Відпустки:

додати п.11.1.2. На період дії воєнного стану оплачувана щорічна відпустка надається тривалістю 24 календарних дні.

Внести зміни у *п.п.11.4. Виплата відпускних та інших коштів при наданні відпустки:*

п.п. 11.4.1 викласти в такій редакції: Виплата відпускних здійснюється не пізніше як за три дні до початку відпустки.

На період воєнного стану допускається виплата відпускних до початку відпустки, або за заявою працівника переноситься на день виплати заробітної плати.

п.п. 11.4.2. викласти в такій редакції: Матеріальна допомога на оздоровлення штатним працівникам надається один раз на рік при наданні будь-якої з частин основної щорічної відпустки, за наявності джерела фінансування.

Працівникам редакції, посади яких прирівнюються до посад керівних працівників та спеціалістів Секретаріату Кабінету Міністрів України, матеріальна допомога розраховується за середньомісячною заробітною платою за два останні місяці, що передують місяцю надання відпустки.

Іншим штатним працівникам редакції надається матеріальна допомога в розмірі посадового окладу.

Працівникам, які працюють на умовах неповного робочого часу, матеріальна допомога виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

п.п. 11.4.3. викласти в такій редакції: Матеріальна допомога на оздоровлення у перший рік роботи надається штатним працівникам разом з основною щорічною відпусткою (або її частиною) після 6-ти місяців безперервної роботи в редакції.

Зміни до Колективного договору підписати:

від Адміністрації
Головний редактор



Сергій БРАГА

від Профкому
Голова професійного комітету



Михайло КИРПАЧ