

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський міський туристично-інформаційний центр» та трудовим колективом на 2021 - 2024 роки
реєстраційний номер 80 від 27.05.2021 р.

Схвалено загальними зборами
трудового колективу
«01 » червня 2021 року

У зв'язку з виробничою необхідністю внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський міський туристично-інформаційний центр» та трудовим колективом на 2021 - 2024 роки, зареєстрованого Управлінням праці та соціального захисту населення Печерської районної в місті Києві державної адміністрації від 27.05.2021 р. за № 80, а саме: додаток № 2 «Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, фахівців та спеціалістів комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський міський туристично-інформаційний центр» до мінімального окладу», додаток № 3 «Перелік доплат і надбавок до посадових окладів, які встановлюються працівникам закладу» викласти у новій редакції, що додається.

ПОГОДЖЕНО:

В.о. директора КП «КМ ТІЦ»

 Д.К. Баращкін

М.П.

«01» червня 2021 р.

Від трудового колективу:

 І.М.Гурина

«01» червня 2021 р.

Додаток № 2
до Колективного договору
(нова редакція)

ЗАТВЕРДЖЕНО:
В.о. директора

Д.К. Барашкін



Коефіцієнти співвідношень посадових окладів керівників, фахівців та спеціалістів комунального підприємства виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський міський туристично-інформаційний центр» до мінімального окладу

Посада	Коефіцієнт по підприємству	Коефіцієнт з урах. підвищення
Директор	По контракту	
Заступник директора	2,5	1,1
Головний бухгалтер	2,5	1,1
Юрисконсульт	2,2	1,1
Начальник відділу	2,35	1,1
Фахівець	2,0	1,1
Консультант в ТІЦ	1,7	1,1

ПОГОДЖЕНО:

В.о. директора КП «КМ ТІЦ»



Д.К. Барашкін

М.П.

«01» червня 2021 р.

Від трудового колективу:

І.М.Гурина

«01» червня 2021 р.

Додаток № 3
до Колективного договору
(нова редакція)

ЗАТВЕРДЖЕНО

В.о. директора

Д.К. Барашкін



ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до посадових окладів,
які встановлюються працівникам закладу

№ п/п	Найменування доплат і надбавок	Граничні розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ		
1	За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
2	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
3	За додаткову роботу за іншою професією (посадою) або за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від основної роботи	Проводиться доплата у розмірі різниці посадових окладів
4	За роботу в нічний час з 22.00 до 06.00	до 40% годинної тарифної ставки (посадового окладу)
5	за інтенсивність, складність, напруженість у роботі	до 12% посадового місячного окладу
НАДБАВКИ		
6	за високі досягнення у праці	до 50% посадового місячного окладу
7	за виконання особливо важливої роботи	до 50% посадового місячного окладу
8	за вислугу років в залежності від терміну праці на даному підприємстві	Від 3 до 10 років – 10 %; від 10 до 20 років – 20 %; від 20 і більше років – 30 % посадового місячного окладу

ПОГОДЖЕНО:

В.о. директора КН «КМ ТІЦ»

Д.К. Барашкін

М.П. «01» червня 2021 р.



Від трудового колективу:

Гурина

І.М. Гурина

«01» червня 2021 р.