

Доповнення до колективного Договору між адміністрацією НІАМ «Київська фортеця» та трудовим колективом на 2018-2020

Схвалено

Загальними зборами трудового колективу
Національного історико-архітектурного музею
«Київська фортеця»

25 травня 2020 року

Київ 2020

1. Доповнити Розділ 4 Соціально-трудові пільги, гарантії й компенсації.

Заходи соціального захисту працівників музею пунктами:

4.3.5. У разі виникнення простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплата простою складає не менше 2/3 від окладу працівника у відповідності до ч. 1 ст.113 КЗпПУ. *(З дотриманням зазначеного мінімуму підприємство вправі в колективному договорі встановлювати розмір оплати часу простою вище ніж 2/3 від окладу працівника (ст. 15 Закону України "Про оплату праці").*

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

4.3.6. Оплата часу простою в розмірі середнього заробітку передбачена також у випадках, коли за відсутності вини працівника виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівника або людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища (дане положення повністю узгоджується з ч. 3 ст. 113 КЗпПУ. Наявність або відсутність факту виникнення виробничої ситуації, небезпечної для життя чи здоров'я працівника або людей, які його оточують, і навколишнього природного середовища, вирішується колегіально.

4.3.7. На період введення карантину, співробітники, які можуть виконувати свої функціональні обов'язки, визначені трудовим договором та посадовими інструкціями вдома в режимі реального часу із застосуванням можливостей сучасних інформаційних технологій переводяться на дистанційну форму роботи із оплатою праці в повному обсязі.

4.3.8. На період введення карантину та оголошення для частини працівників простою не з їх вини, адміністрація музею залишає за собою право (якщо дозволяє фонд економії заробітної плати) виплати їм одноразових премій до професійних та державних свят, а також одноразових матеріальних допомог, передбачених колективним договором.

Генеральний директор

Голова ПК музею



О.Новікова-Вигран

В.Мельник

Протокол №2
загальних зборів трудового колективу Національного історико-архітектурного
музею «Київська фортеця»

м. Київ

16 березня 2020р.

Присутні: Новікова-Вигран О.С. Мельник В.В., В'ялець А.В., Ющенко О.І., Ковшик Н. П., Кузяк О. Г., Дацюк О.А., Марченко Г.М., Іващенко О.М., Новікова А.В., Тимошенко В.К., Макаренко В.М., Літвін В.В., Ізварін П., Трохименко Л.Л., Чубар І.В., Солодка Н.О., Поляков О.М., Тарчук М.П., Галка А.О., Карман В.А., Жалезнякова А. Г., Ковдрін Л.А., Гончаренко О.М., Клименко О.А., Нестерова Н.М., Бевзюк О.С., Павлова О.І., Граждан Ю.О., Тимошенко Н.М., Харченко Г.І., Бабиш М.Ф., Хімченко О.М., Бевзюк О.С., Капінус Н.В., Вознюк Л.В.

Всього 36 чоловік

Головою зборів обрано Мельник В.В., голову ПК музею
Секретар зборів Ющенко О.І.

ПОРЯДОК ДЕНІЙ:

1. Вжиття заходів направлених на запобігання розповсюдженню коронавірусу COVID-19

Слухали: Новікову-Вигран О.С., яка повідомила про складну ситуацію, яку переживає країна у зв'язку з поширенням коронавірусу COVID-19 та вжиттям на державному рівні запобіжних заходів, з метою попередження завезення і розповсюдження, своєчасного виявлення і ізоляції осіб з ознаками нової коронавірусної інфекції, забезпечення своєчасного введення обмежувальних заходів, з урахуванням ймовірного розвитку складної епідемічної ситуації на території столиці, відповідно до статей 28, 30 Закону України "Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення", запроваджуються додаткові заходи запобігання поширенню нової коронавірусної інфекції та посилюються профілактичні та протиепідемічні заходи викладені в протокольному дорученні №8 від 06.03.2020 Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) №5 від 07.02.2020., зокрема, Департаментам та управлінням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районним в місті Києві державним адміністраціям, керівникам підприємств, установ та організацій, незалежно від форм власності та підпорядкування, розміщених на території м. Києва вирішено:

- забезпечити посилений протиепідемічний режим в приміщеннях підприємств, установ та організацій;
- забезпечити заходи з посилення режиму поточної дезінфекції в місцях масового перебування людей в т.ч. закладах культури ;

- підтримувати дотримання нормативних показників температури повітря та проводити заскрізне провітрювання в приміщеннях підприємств, установ та організацій;
 - не допускати до роботи осіб з ознаками респіраторного інфекційного захворювання;
 - виділити на підприємствах, в установах та організаціях приміщення для тимчасової ізоляції осіб з ознаками захворювання на гострі респіраторні інфекційні захворювання;
 - в разі виявлення працівника з ознаками респіраторного інфекційного захворювання вжити заходів для його ізоляції від здорових осіб та негайно повідомити про цей випадок відповідний заклад охорони здоров'я;
 - обмежити масові заходи в закритих приміщеннях підприємств, установ та організацій;
 - забезпечити необхідні умови для дотримання працівниками правил особистої гігієни (рукомийники, мило, одноразові рушники, серветки, тощо);
- протокольним дорученням

На виконання цього протокольного доручення вже виданий Наказ №18-В від 11 березня 2020 р. «Про додаткові заходи щодо запобігання поширенню нової коронавірусної інфекції, яким скасовані всі масові заходи, внесені зміни в графік роботи музею з 11 до 17.00 з метою запобігання скопичення одночасно значної кількості людей у транспортних засобах, забезпечене прибирання експозиційних приміщень музею дезінфікуючими засобами щоденно з 9.30 до 11.00.

У зв'язку з ускладненням ситуації, 14 березня 2020 був виданий новий наказ №19-В «Про додаткові заходи щодо запобігання поширенню нової коронавірусної інфекції, в.т. на виконання Протокольного доручення 9 від 11.03.2020 Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій виконавчого органу Київської міської ради (КМДА) були закриті для відвідувачів музейні експозиції, в експозиції під відкритим небом встановлено обмеження для організованих груп кількістю не більше 30 чоловік, а Наказом №20 від 16 березня повністю призупинено роботу музею з відвідувачами.

Виступила: Трохименко Л.Л., яка запропонувала з метою запобігання поширенню коронавірусу COVID 19, та недопущення просрочення термінів здачі бюджетної звітності та керуючись Постановою КМУ № 211 від 11.03.2020р., п.2.2.1, п.20 Протоколу Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій ВО КМР (КМДА) №10 від 11.03.2020р., запровадити по 03.04.2020р. дистанційну форму роботи для співробітників музею, які мають технічні засоби та програмне забезпечення, які дозволяють працювати в онлайн-режимі. Запропонувала перевести на дистанційну форму роботи співробітників бухгалтерського обліку та звітності Трохименко Л.Л., Новікову А.В..

В'ялещь А.В.: запропонував перевести на дистанційну форму роботи наукових співробітників відділу «Історія фортифікації», які працюють над ТЕПом експозиції «Фортифікація на теренах України» та готують планові доповіді до конференцій та відділу науково-дослідної фондової роботи, які теж можуть працювати

дистанційно, з врахування вимушеного захід влади по закриттю метрополітену, перекладення на дистанційну форму роботи наукових співробітників є найбільш прийнятним.

Мельник В.В. : підняте питання, щодо категорії працівників, які не можуть працювати дистанційно, це стосується, в першу чергу, співробітників науково-просвітницького відділу, касирів, контролерів, наглядачів, які не можуть виконувати свої службові обов'язки у зв'язку із тимчасовим закриттям музейних експозицій. Люди не по своїй вині залишаються без роботи, тимчасово перекваліфікувати їх для виконання інших обов'язків теж не можна, оскільки з метою запобігання поширення коронавірусу, Національний військовий клінічний госпіталь з яким музей межує територіально, повністю закриває весь периметр території, в який потрапляє і територія музею та запроваджує пропускний режим з санітарним блок-постом біля каси музею, перевіркою документів, температури та тиску для службових працівників та медперсоналу. На об'єкти музею буде допускатися лише керівний склад для вирішення нагальних питань.

Тарчук М.П. : зауважив, що як відповідальний за охорону праці, вважає вкрай важливим вжиття заходів із запобігання розповсюдження епідемії, яка становить загрозу для життя та здоров'я людей. Разом з тим, адміністрації слід врахувати, що вимушений простій у роботі, викликаний саме загрозою поширення коронавірусу COVID-19, тому вважаю доцільним оголосити вимушений простій у роботі з 17.03.2020р. по 03.04.2020р. зі збереженням середньої заробітної плати для співробітників, які не можуть скористатися відпустками, іншими днями відпочинку, або бути переведеними на дистанційну форму роботи на підставі Постанови КМУ № 211 від 11.03.2020р., п.2.2.1, п.20 Протоколу Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій ВО КМР (КМДА) №10 від 11.03.2020р., пп.1,3 ст.113 КЗпПУ,

Мельник В.В. : прошу проголосувати за внесені пропозиції членів трудового колективу.

Голосували: «Одноголосно»

Голова зборів
Секретар



Мельник В.В.
Ющенко О.І.

Протокол №3

загальних зборів трудового колективу Національного історико-архітектурного музею
«Київська фортеця»

м. Київ

25 травня 2020р.

Присутні: Новікова-Вигран О.С. Мельник В.В., В'ялець А.В., Ющенко О.І., Ковшик Н.
І.Н., Новікова А.В., Тимошенко Н.М., Літвін В.В., Ізварін П., Трохименко Л.Л., Чубар І.В.,
Савицька Н.О., Поляков О.М., Тарчук М.П., Галка А.О., Карман В.А., Желєзнякова А. Г.,
Каседрин Л.А., Гончаренко О.М., Клименко О.А., Вознюк Л.В., Павлова О.І., Граждан
Ю.О., Бевзюк О.С., Капінус Н.В., Мазур В.М., Марченко Г.М., Богатиренко А.О., Осіпов
С.С., Суходуб Л.А., Балай З.І., Хімченко О.І.
Всього 32 чоловіки

Головою зборів обрано Мельник В.В., голову ПК музею
Секретар зборів Ющенко О.І.

ПОРЯДОК ДЕНИЙ:

1. Внесення доповнень до колективного Договору між адміністрацією НІАМ
«Київська фортеця» та трудовим колективом на 2018-2020 з метою соціального
захисту працівників музею під час карантину та заходів направлених на запобігання
розповсюдженню коронавірусу
COVID-19

Виступила : Новікова-Вигран О.С., яка повідомила про те, що 16 березня 2020 року на
зборах трудового колективу було прийняте колективне рішення за 35 голосами членів
трудового колективу про вжиття заходів, щодо запобігання розповсюдженню
коронавірусу та оплати часу вимушеного простою співробітників музею, у відповідності
до ст.113 ч.3 КЗпПУ у розмірі середнього заробітку. Адміністрація музею вважає, що це
рішення при достатньому фонді заробітної плати було обґрунтоване.

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України,
спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з
розповсюдженням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 30.03.2020р. до ст. 113 КЗпП
України «Порядок оплати часу простою, а також при освоєнні нового виробництва
(продукції)» період простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення
карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, були внесені зміни щодо оплати
праці працівників, а саме: оплата праці здійснюється в розмірі не менше 2/3 від окладу
працівника або тарифної ставки у відповідності до ч. 1 ст.113 КЗпПУ.

Слухали: Мельник В.В., яка зауважила, що адміністрація музею зробила все можливе,
щоб підтримати своїх співробітників. Не дивлячись на те, що зміни були внесені
30.03.2020р., а Закон підписаний Президентом 02.04.2020р., всі співробітники, які
знаходились у вимушеному простої в березні та квітні отримали середню заробітну
платню. Вона, як Голова ПК повністю згодна, що в травні місяці необхідно провести
оплату не менше 2/3 від окладу, але наголошує, що необхідно внести доповнення до
колективного договору.

Виступила: Трохименко Л.Л., яка акцентувала на тому, що на минулих зборах
трудового колективу також було прийняте рішення про встановлення дистанційної

формі роботи для окремих працівників, які можуть виконувати свої функціональні обов'язки, визначені трудовим договором та посадовими інструкціями вдома в режимі реального часу із застосуванням можливостей сучасних інформаційних технологій, переведуться на дистанційну форму роботи із оплатою праці в повному обсязі, оскільки робота вдома набагато складніша, вимагає більшої витрати робочого часу, а часом і фінансових ресурсів.

Слухали Тарчука М.П., який запропонував на період введення карантину та оголошення для частини працівників вимушеного простою, який виник не з їх вини, при достатньому фонді єдиної заробітної плати виплачувати їм одноразові премії до професійних та державних свят, а також одноразових матеріальних допомог, передбачених колективним договором.

Виступила Мельник В.В., яка запропонувала проголосувати внесені доповнення та включити їх до Розділу 4. «Соціально-трудові пільги, гарантії й компенсації. Заходи соціального захисту працівників музею» колективного Договору на 2018-2020 роки.

1. Довірені Розділ 4 Соціально-трудові пільги, гарантії й компенсації. Заходи соціального захисту працівників музею пунктами:

4.3.5. У разі введення простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, оплата простою складатиме не менше 2/3 від окладу працівника у відповідності до ч. 1 ст.113 КЗпПУ. (З огляду на те, що колективний договір підприємства вправі в колективному договорі встановлювати розмір оплати часу простою вище ніж 2/3 від окладу працівника (ст. 15 Закону України "Про оплату праці").

За час простою, коли виникла виробнича ситуація, небезпечна для життя чи здоров'я працівників або для людей, які його оточують, і навколишнього середовища не з його вини, за ним зберігається середній зарплаток.

4.3.6. На період введення карантину, співробітники, які можуть виконувати свої функціональні обов'язки, визначені трудовим договором та посадовими інструкціями вдома в режимі реального часу із застосуванням можливостей сучасних інформаційних технологій, переведуться на дистанційну форму роботи із оплатою праці в повному обсязі із збереженням надбавок і доплат та преміюванням.

4.3.7. На період введення карантину та оголошення для частини працівників вимушеного простою не з їх вини, адміністрація музею залишає за собою право (якщо достатній фонд єдиної заробітної плати) виплати їм одноразових премій до професійних та державних свят, а також одноразових матеріальних допомог, передбачених колективним договором.

Голосували «Одноголосно»

Голова зборів

Секретар



Мельник В.В.

Ющенко О.І.